

Espanha introduz uma licença remunerada para afastamentos por dor menstrual, mas o uso é limitado

Foi saudada como um avanço histórico - um capaz de combater tabus de longa data sobre o esporte de dor menstrual no local de trabalho. No entanto, um ano após a Espanha se tornar o primeiro país da Europa a introduzir licença remunerada para afastamentos por dor menstrual, os dados sugerem que relativamente poucos funcionários a utilizaram.

Nos 11 meses desde que a lei entrou em vigor, a licença menstrual foi acionada 1.559 vezes, de acordo com dados do Ministério de Inclusão, Segurança Social e Migração da Espanha.

Período	Número de afastamentos	Duração média (dias)	Média diária
1 junho de 2024 a 24 de abril de 2024	1.559	3,03	4,75

A lei tem sido controversa. Alguns a veem como um passo à frente para as mulheres, enquanto outros dizem que ela é apresentada com falhas.

Limitações na legislação

A lei limita a licença menstrual às pessoas com condições previamente diagnosticadas, como endometriose. "A licença menstrual é um termo enganoso porque é realmente licença devido a dismenorréia secundária intensa que foi diagnosticada", observou Irene Aterido, da RedCaps, uma rede de profissionais de saúde espanhóis que se concentram em pesquisas de gênero e meio ambiente.

Aterido apontou que muitas pessoas com condições como endometriose usam contraceptivos para gerenciá-las, o que significa que elas nem sempre têm o período. "É quase como um tipo de humor negro. Provavelmente metade ou mais estão tomando drogas hormonais, então elas não têm o período", disse ela.

Experiências positivas

No entanto, outras têm experiências positivas com a licença menstrual. "O medo era de que houvesse discriminação contra as mulheres e haveria um influxo de pedidos de afastamento porque as mulheres estariam fingindo estar doentes, mas após um ano isso não aconteceu", disse Mónica Ciria, assessora que trata de problemas no local de trabalho.

Para as mulheres com dores menstruais intensas ou problemas menstruais, a licença menstrual é uma solução melhor do que usar dias de doença remunerados, os três primeiros dos quais geralmente não são pagos sob a maioria dos contratos.

No entanto, Aterido observou que o processo de solicitação da licença pode ser oneroso e que muitas mulheres desconhecem a legislação e como solicitá-la.

Author: condlight.com.br

Subject: telefone sportingbet

Keywords: telefone sportingbet

Update: 2024/8/8 16:23:43